

# Novetats laborals per a l'any 2010

Llei 27/2009, de 30 de desembre, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones aturades

**Sr. Josep Bosch**

Terrassa, 21 de gener de 2010

Ho patrocina:

 randstad

## Llei 27/2009, de 30 de desembre Bonificacions en E.R.O.

---

- Bonificació: 50% quotes empresarials per contingències comunes, en quotes meritedes, per a treballadors en situació de suspensió de contracte o reducció temporal de jornada autoritzats per E.R.O.
- Límit temporal: 240 dies per treballador.
- Compatibilitats: Amb les bonificacions del Programa de Foment de l'Ocupació, establerts per la Llei 43/2006, sense sobrepassar el 100%.
- Requisits: Compromís manteniment en l'ocupació dels treballadors afectats durant almenys 1 any, a partir de la finalització de l'E.R.O. En cas contrari, devolució de les bonificacions respecte d'aquests treballadors.
- Exclusions: Les empreses que hagin extingit o extingeixin per acomiadament reconegut o declarat improcedent o per acomiadament col·lectiu contractes bonificats d'acord amb la Llei 27/2009, quedaran excloses per un període de dotze mesos de les bonificacions en el Programa de Foment de l'Ocupació regulats a la Llei 43/2006.
- Vigència: Sol·licituds d'E.R.O. Des de l'1.10.2008 fins al 31.12.2010. L'exclusió només estarà vigent des de l'1.1.2010 fins al 31.12.2010.
- Aplicació bonificacions: Amb caràcter automàtic, en els documents de cotització.

## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Conveni Especial Seguretat Social en E.R.O.**

---

- Art. 51.15 de l'E.T.: "Cuando se trate de expedientes de regulación de empleo de empresas no incursas en procedimiento concursal, que incluyan trabajadores con cincuenta y cinco o más años de edad que no tuvieran la condición de mutualistas el 1 de enero de 1967, existirá la obligación de abonar las cuotas destinadas a la financiación de un convenio especial respecto de los trabajadores anteriormente señalados en los términos previstos en la LGSS".
- S'afegeixen a la Disposició Addicional Trigèsim Primera de la LGSS, que regula aquest conveni especial, dos nous apartats, el 4 i el 5:
  - Si durant el període de cotització a càrrec de l'empresari del conveni especial, s'efectuen cotitzacions per realització d'una activitat per part del treballador, les quotes d'aquesta, s'aplicaran al pagament del conveni especial durant el període a càrrec del treballador.
  - Els reintegraments que puguin correspondre meritaran l'interès legal del diner.



## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Reposició del dret a l'atur en E.R.O.**

- Dret de reposició de la prestació d'atur de nivell contributiu cobrat en E.R.O. de suspensió de contractes o reducció de jornada, amb les següents condicions:
  - Límit màxim de 120 dies.
  - Que posteriorment l'extinció del contracte sigui per:
    - Resolució administrativa a través d'E.R.O.
    - Resolució judicial en procediment concursal.
    - Extinció per la via de l'article 52.c) de l'E.T.
    - Que les resolucions administratives o judicials de suspensió o reducció siguin entre 1.10.2008 fins 31.12.2010.
    - Que les resolucions administratives o judicials o els acomiadaments siguin entre 1.10.2008 fins 31.12.2012.

## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Reposició del dret a l'atur en E.R.O.**

- Dret de reposició de la prestació d'atur de nivell contributiu cobrat en E.R.O. de suspensió de contractes o reducció de jornada, amb les següents condicions:
  - Que es produeixi l'esgotament de la prestació en el primer E.R.O.
  - Límit màxim de 90 dies.
  - Que posteriorment la nova suspensió o reducció del contracte sigui per:
    - Resolució administrativa a través d'E.R.O.
    - Resolució judicial en procediment concursal.
    - Que les resolucions administratives o judicials de suspensió o reducció siguin entre 1.10.2008 fins 31.12.2010.
    - Que les resolucions administratives o judicials o els acomiadaments siguin entre 8.03.2009 fins 31.12.2010.

## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Eliminació període d'espera del subsidi de l'atur**

---

- El dret al subsidi per l'atur naixerà a partir del dia següent a aquell en que es produeixi el fet causant.
- El termini per sol·licitar-lo serà de 15 dies després que es produeixi el fet causant, essent necessària en aquell moment la inscripció com a demandant d'ocupació:
  - Esgotament de la prestació d'atur.
  - Alliberament de la presó.
  - Retorn d'emigrants.
  - Declaració d'incapacitat permanent parcial.
  - Esgotament subsidi especial majors de 45 anys.
- No s'exigirà figurar inscrit com a demandant d'ocupació, durant el termini d'espera.
- Vigència: Entre el 8.03.2009 fins 31.12.2010.

## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Bonificacions Contractació Indefinida**

- Àmbit d'aplicació: Contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions o subsidis d'atur o Renda Activa d'Inserció. Si el treballador és beneficiari de les prestacions contributives d'atur, haurà d'haver cobrat tres mesos de prestacions, com a mínim.
  
- Bonificació: 100% de la quota empresarial per contingències comunes. En supòsits de contractació a temps parcial, la bonificació reduïda en proporció a la jornada pactada. En fixes discontinus, s'aplica en els períodes d'ocupació. La bonificació no afectarà, en el futur, al dret del treballador a les prestacions que li quedin per percebre en el moment de la contractació.
  
- Límits:
  - No es pot superar la quantia de l'import brut de la prestació o subsidi d'atur pendent de cobrament.
  - La bonificació no pot ultrapassar els 3 anys.



## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Bonificacions Contractació Indefinida**

### ▪ Requisits:

- Compromís de manteniment de l'estabilitat en l'ocupació del treballador, contracte durant un mínim d'1 any, sinó, reintegrament de les bonificacions, llevat de supòsits d'acomiadament disciplinari procedent o dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.
- Requerirà de la conformitat del treballador, que constarà en el contracte de treball.
- El contracte es formalitzarà en model oficial.
  
- Incompatibilitats: aquesta bonificació serà incompatible amb qualsevol altre prevista amb la mateixa finalitat (contractació indefinida de treballadors aturats perceptors de prestacions i subsidis d'atur).



## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Bonificacions Contractació Indefinida**

---

- Remissió al capítol I, de la secció I, de la Llei 43/2006, llevat de l'art. 6.2, en matèria d'exclusions:
  - Art. 1.- Beneficiaris del Programa.
  - Art. 5.- Requisits del beneficiaris de les bonificacions.
  - Art. 6.1.- Exclusions.
  - Art. 8.- Manteniment de les bonificacions.
  
- Aplicació de la bonificació: automàtica, en els documents de cotització.

## **Llei 27/2009, de 30 de desembre**

# **Ampliació Bonificacions Programa Foment Llei 43/2006**

---

- Ampliació del col·lectiu : S'inclou al col·lectiu bonificable, els treballadors que estiguin treballant en una empresa amb contracte a temps parcial, sempre que la seva jornada de treball sigui inferior a un terç de la jornada de treball d'un treballador comparable i estiguin inscrits com a demandants d'ocupació".
  
- Increment de les bonificacions en contractes a temps parcial: en aquest cas la bonificació resultarà d'aplicar a les previstes per la Llei en cada cas, un percentatge igual al de la jornada parcial pactada, al que es sumaran 30 punts percentuals.

## **Llei 27/2009, de 30 de desembre**

# **Ampliació Bonificacions Programa Foment Llei 43/2006**

---

- Minusvàlids:
  - S'amplia la bonificació a les transformacions en contractes indefinits del contractes de durada determinada o temporals.
  - Es restringeixen els motius d'exclusió a la contractació bonificada de minusvàlids, en els centres especials d'ocupació.
  - S'amplia, les ajudes pel manteniment d'ocupació destinades als Centres Especials d'Ocupació, que passen d'un 50% del SMI al 75%. El període de vigència serà del 10.07.2009 fins el 31.12.2010 i en els supòsits de treballadors amb especials dificultats fins el 31.12.2011.

## **Llei 27/2009, de 30 de desembre** **Exempció de les indemnitzacions en l'I.R.P.F.**

---

Es modifica la lletra e), de l'article 7, de la Llei 35/2006, de l'IPRF, sobre l'exempció per l'impost de l'IRPF:

- Estan exemptes de tributació per l'IRPF les indemnitzacions per l'acomiadament o cessament dels treballadors, la quantia de la qual estigui establerta a l'Estatut dels Treballadors, normativa de desenvolupament o la reguladora d'execució de sentències.
- Si el contracte s'extingeix amb anterioritat a l'acte de conciliació, estan exemptes les indemnitzacions per acomiadament que no excedeixin de les equivalents a l'acomiadament declarat improcedent, sempre que les extincions no siguin de mutu acord en el marc de plans o sistemes col·lectius de baixes incentivades.
- En cas d'acomiadament objectiu, per l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors o E.R.E., per l'article 51, queda exempta la part d'indemnització que no superi els límits establerts amb caire obligatori per l'acomiadament improcedent.

## **Perspectives laborals 2010**

---

- Reformes en el marc del diàleg social.
  - Simplificació en la contractació laboral.
  - Reforma en els E.R.O.
  - Abaratiment de les cotitzacions socials.
  - Reforma de la negociació col·lectiva.
  
- Nou Programa de Foment de l'Ocupació, per a l'any 2010.
  
- Reformes en la legislació de les ETT.
  
- Regulació de les empreses dedicades a la recol·locació de treballadors afectats pels E.R.O.
  
- Mesures de Foment d'Ocupació pels treballadors autònoms.
  
- Establiment de tramitació administrativa abreujada a l'accés als fons de formació continuada, en empreses de menys de 100 treballadors.

# Gràcies per la vostra assistència

A partir de demà podreu consultar la  
ponència al web del club:  
[www.cecotclubrrhh.com](http://www.cecotclubrrhh.com)

Ho patrocina:



randstad