

Las experiencias de Croda y La Sirena

L.M.A.

Conocer las prácticas habituales de absentismo, cómo se puede gestionar mejor este fenómeno y cuáles son las herramientas que poseen las empresas para controlarlo fueron algunos de los puntos que se debatieron ayer en una sesión organizada por el Club Cecot de Recursos Humanos. Intervinieron Jaume Figueras, director de seguridad y salud laboral de Croda Ibérica, SA, y Francesc del Pino, director de recursos humanos de La Sirena Alimentació Congelada, SLU. El acto fue presentado por Àngel Buxó, coordinador del Club Cecot de Recursos Humanos, que indicó que en esta sesión se había optado por presentar casos prácticos de cómo se gestiona el absentismo en dos empresas de diferente tamaño.

Croda, ubicada en Hostalric y enmarcada en el sector químico, emplea a 120 trabajadores. Hace diecinueve años que no sufre un accidente laboral. Sólo un año antes registró uno mortal y desde entonces dirección



Los ponentes del acto, a la izquierda, durante la sesión que se celebró ayer en Cecot. N.AROZTEGUI

y trabajadores se involucraron hasta alcanzar una gestión ejemplar en este campo. En materia de absentismo, también tiene una estrategia muy definida. Cuenta, a pesar de su tamaño, de un médico y un ATS de empresa, que realizan

un seguimiento de las ausencias del trabajo, lo que ha reducido este tipo de episodios.

El caso de la compañía vallesana La Sirena, con 1.100 trabajadores, es diferente. Según se expuso en el acto, al que asistieron ochenta personas, el

mayor porcentaje de absentismo se da en las tiendas de esta cadena, donde el personal es muy joven. En las zonas donde la empresa posee un servicio médico de seguimiento, la dirección ha constatado que estas ausencias se reducen.